

# Målbeskrivning för kvalitetsarbete vid institutionen för medicinsk teknik

Kvalitetsarbete vid IMT omfattar ett flertal olika områden vilka kortfattat beskrivs nedan. Kvalitetsarbetet syftar till att personal och studenter vid IMT ska känna sig delaktiga i en organisation som karakteriseras av systematisk förnyelse och förbättring.

## *Tydlig organisation*

En tydlig och välkänd organisation är en viktig del av kvalitetsarbetet.

Roller med ledande funktion är; prefekt, proprefekt, ekonomiintendent, institutionssamordnare med PA-ansvar, studierektor, forskningsstudierektor, samt forskningsgruppsledare.

Ledningsgrupper vid IMT är; IMTs styrelse, ledningsgrupp (bestående av prefekt, proprefekt och PA-ansvarig), budgetgrupp (bestående av budgetansvariga för respektive forskningsgrupp, studierektor samt ekonomiintendent), och LSG (lokal samverkansgrupp).

Grundutbildningsfrågor avhandlas regelbundet på GTU-möten under ledning av studierektorna.

Vid stormöten samlas all personal vid institutionen för informationsutbyte och diskussion kring aktuella frågor.

## *Jämställdhets- och arbetsmiljöprogram*

IMTs jämställdhets- och arbetsmiljöprogram finns beskrivna i separata dokument. I arbetsmiljöprogrammet finns ansvarsområden och rutiner beskrivna för bevakning av arbetsmiljöfrågor ur olika aspekter.

## *Arbetsplanering och utvecklingssamtal*

Årlig arbetsplan för lärare och doktorander vad gäller delaktighet i grundutbildningen finns beskriven i en därför avsedd bemanningsplan.

Årlig planering för lärare och doktorander vad gäller forskning och administrativt arbete sker tillsammans med respektive forskningsgruppsledare och prefekt.

För samordning av T/A-personalens arbetsuppgifter ansvarar proprefekt.

Årliga utvecklingssamtal med personalen förekommer.

Forskarstudierektorn initierar årlig uppföljning av forskarutbildningsprocessen innefattande individuell genomgång med doktorander och handledare enligt fastlagt protokoll.

#### *Delaktighet och kompetensutveckling*

För att utveckla en organisation som karakteriseras av systematisk förnyelse och förbättring krävs goda externa nätverk och delaktighet i gemensamma funktioner på olika nivåer såväl inom som utanför universitetet. Personal vid IMT uppmuntras att delta i LiU-gemensamma organ (linjenämnder, styrelser, nätverk mm) samt olika typer av externa uppdrag (vetenskapliga råd och organisationer, editorer för tidskrifter och konferenser mm). IMTs budget innehåller en post för personalutbildning och kompetensutveckling.

#### *Informationsspridning*

Organisationsbeskrivning, policydokument och beskrivning av övriga funktioner och grupper finns på institutionens hemsida - [www.imt.liu.se/org](http://www.imt.liu.se/org).

2004-01-09, 2006-01-10, 2008-10-03

Hans Åhlfeldt

Prefekt